



Bild: Spitex Schweiz/Anja Zurbrügg Photography



Überall für alle

SPITEX

Regio Z0

Fehraltorf Russikon Weisslingen

Geschäftsbericht

2025

Inhalt

Inhaltsverzeichnis

Vorwort des Präsidenten	3
Bericht der Geschäftsführerin	5
Rückblick	7
Wissenswertes - Pflegende Angehörige	8
Zahlen & Fakten	9
Events	10
Finanzen	11

Aus ökologischen und ökonomischen Gründen erscheint der Jahresbericht der Spitex Regio ZO nur noch in elektronischer Form. Falls Sie eine gedruckte Ausgabe wünschen, wenden Sie sich bitte an info@spitex-regio-zo.ch oder 044 954 30 10.

Vorwort

Liebe Mitglieder des Vereins Spitex Regio ZO

Liebe Mitarbeitende unserer Spitex

Mit viel Dankbarkeit blicke ich zurück auf das vergangene Spitex-Jahr. Die Mitarbeitenden unserer Spitex haben unter der Leitung von Katja Will wieder eine hervorragende Leistung erbracht. Sie haben die Mitmenschen in unseren drei Vertragsgemeinden Fehraltorf, Weisslingen und Russikon, welche eine Betreuungsleistung benötigten, Tag für Tag mit viel Herzlichkeit und Fachwissen umsorgt. Und dank dieser zuverlässigen Versorgung konnten die Mitarbeitenden unserer Spitex ermöglichen, dass die Klientinnen und Klienten in ihren eigenen vier Wänden wohnen und eine gute Lebensqualität erhalten konnten.

Unsere Spitex Regio ZO ist nicht kommerziell orientiert. Dies bedeutet, dass wir keine Gewinne anstreben, damit diese den Besitzern ausgeschüttet werden können. Vielmehr ist die Spitex eine Organisation aus unserer Gesellschaft für unsere Gesellschaft, mit Ihnen, meine sehr geehrten Mitglieder des Vereins Regio Spitex ZO, als ganz wichtiges Fundament.



Aber auch als nicht-kommerzielle Spitex müssen wir betriebswirtschaftlich denken und handeln. Und das ist uns 2025 auch gut gelungen. So können wir den drei Gemeinden einen Betrag rückvergüten. Ein gutes System, halfen uns ja die Gemeinden auch, als wir eine wirtschaftlich schwierige Zeit hatten. Auch hier gehen wir mit unseren Gemeinden und Ihnen Hand in Hand.

Was ist unsere Strategie für die Zukunft?

- Wir wollen sicher stellen, dass wir für die Bevölkerung in unseren drei Gemeinden immer da sind, wenn sie uns benötigt
- Unsere Mitarbeitenden machen es erst möglich, dass wir diese gute Leistung erbringen können. Darum wollen wir weiterhin sehr dafür sorgen, dass unsere Mitarbeitenden gerne bei uns in der Spitex Regio ZO arbeiten
- Und schliesslich wollen wir eine professionelle, organisatorisch effiziente und betriebswirtschaftlich gut

geführte Spitex bleiben, weil wir nur so die Qualität für die betreuten Menschen und die Verantwortung unseren Gemeinden gegenüber sicher stellen können

Verehrte Vereinsmitglieder, ich danke Ihnen sehr für Ihren Support. Wir schätzen es enorm, dass so viele Menschen in unseren Gemeinden unserer Spitex den Rücken stärken.

Mit herzlichen Grüssen

Andreas Juchli
Präsident Verein Spitex Regio ZO



Bild: Spitex Schweiz/Anja Zurbrügg Photography

Geschäftsbericht

Katja Will, Geschäftsführerin

Das Jahr 2025 war für unsere Spitex ein Jahr voller Bewegung, Herausforderung und zugleich vieler schöner Momente.

In einer Zeit, in der sich die Anforderungen an die Pflege stetig verändern, ist eines konstant geblieben: Unser Anspruch, Menschen in ihrem Zuhause mit Würde, Respekt und hoher fachlicher Qualität zu begleiten.

Besonders geprägt war das Jahr durch den anhaltenden Fachkräftemangel und die steigenden Anforderungen im Gesundheitswesen. Umso mehr erfüllt es uns mit Stolz, dass wir als Team zusammengewachsen sind und unseren Klientinnen und Klienten jederzeit eine verlässliche Versorgung bieten konnten.

Mein herzlicher Dank gilt daher allen Mitarbeitenden, die tagtäglich mit Engagement, Fachkompetenz und Menschlichkeit Grossartiges leisten. Jede einzelne Person trägt mit ihrem Einsatz dazu bei, dass die Pflege nicht nur eine Dienstleistung, sondern echte Zuwendung ist.



Die Qualität unserer Arbeit stand stets im Mittelpunkt unseres Handelns. Entsprechend wurden Konzepte angepasst, Schulungen durchgeführt und arbeitssichernde Massnahmen eingeführt.

Trotz herausfordernder Rahmenbedingungen konnten wir das Geschäftsjahr 2025 wirtschaftlich erfolgreich gestalten. Die Nachfrage nach unseren Dienstleistungen ist in der zweiten Jahreshälfte gestiegen, was durch eine vorausschauende Planung und effiziente Prozesse gut bewältigt werden konnte.

Um im volatilen, ambulanten Pflegebereich Schritt halten zu können ist der Aufbau und die Arbeit in Netzwerken unerlässlich. Daher pflegten wir auch im Jahr 2025 eine enge Zusammenarbeit mit unseren Hausärzten, Spitälern und sozialen Einrichtungen. Neu haben wir auch im Spitexnetz Zürich Oberland Fuss gefasst und profitieren von einem gemeinsamen, starken Auftritt und gegenseitiger Unterstützung.

Investitionen in die Modernisierung der Arbeitsplätze sowie in digitale Systeme wurden getätigt. Somit war ein weiteres, grosses Projekt des vergangenen Jahres die Umstellung unserer IT. Wir haben nach reiflicher Überlegung einen Provider im Zürcher Oberland gesucht, welcher mit öffentlichen Strukturen bestens vertraut ist und unseren hohen Anforderungen an den Datenschutz gerecht wird.

Zum Abschluss möchte ich von Herzen Danke sagen:

- Unseren Mitarbeitern für ihren herausragenden Einsatz
- Unseren Klientinnen und Klienten für ihr Vertrauen und ihr Verständnis
- Sowie allen Partnern, die uns begleiten und unterstützen

Gemeinsam machen wir Pflege menschlich.

Katja Will
Geschäftsführerin

GUTE PFLEGE
HEISST:
VERTRAUEN

Behutsame Behandlung.
Individuelle Betreuung.
gute-pflege-heisst.ch

Überall für alle
SPITEX
Regio Z0
Fehraltorf Russikon Weisslingen

Allianz publicere iba

The advertisement features a purple balloon floating above a small cactus in an orange pot. The background is a light yellow gradient. The text is in white and blue.

Das Spitex-Jahr in Kürze

- Die nationale Woche der Berufsbildung endete im **Mai** mit dem Lehrlingsdorf. Schülerinnen und Schüler erhielten an diesem Nachmittag einen Einblick in die Berufswelt. 24 Firmen und Institutionen präsentierten 41 verschiedene Berufsbildungen. Auch die Spitex Regio ZO hat mit einem Stand teilgenommen und vielen interessierten Jugendlichen den Beruf der Fachangestellten Gesundheit nähergebracht.
- Wir freuen uns, dass unsere Auszubildende im **August** die Abschlussprüfung bestanden hat. Herzliche Gratulation und alles Gute auf dem weiteren Weg! Gleichzeitig startete eine neue Lernende im 1. Lehrjahr. Herzlich willkommen im Team und eine spannende und lehrreiche Zeit bei uns.
- Im **September** fand die ZOM (Züri Oberland Mäss) in Wetzikon statt. Die Messe ist ein beliebter Treffpunkt im und für das Zürcher Oberland. Die Spitex Regio ZO war zusammen mit anderen Spitex-Organisationen aus der Region vor Ort, hat den Messe-Besuchern die Leistungen der ambulanten Pflege vorgestellt und viele spannende Gespräche geführt.
- Am Gesundheitstag in Fehraltorf konnten sich die Besucher über unsere Dienstleistungen informieren und sich dabei die Vitalwerte messen lassen.
- Im Bereich der Arbeitssicherheit wurden die Vorgaben gemäss der Modelllösung vom Zentrum für Arbeitsmedizin, Ergonomie und Hygiene (AEH) umgesetzt. Dabei wurden unter anderem die Handhabung von gefährlichen Stoffen definiert, Checklisten bei Gefährdungen erstellt, Wartungspläne definiert oder die Beschilderung der Notausgänge überprüft und angepasst.
- Die jährliche Weiterbildung im **Herbst** widmete sich dem Thema «Resilienz». Ein externer Coach vermittelte, wie man seine persönlichen Ressourcentankstellen finden und nutzen und wie man seine persönliche Widerstandskraft gezielt und nachhaltig stärken kann.
- Im **November** fand ein Wechsel des IT-Anbieters statt. Dabei wurden die Arbeitsmittel und Arbeitsplätze modernisiert und vereinheitlicht.
- Das ganze Jahr über engagierte sich die Spitex Regio ZO in diversen Gremien der Interessengemeinschaft Zürcher Oberland Spitex.

Pflegende Angehörige

In Zusammenarbeit mit Ancura stellt die Spitex Regio ZO ab März 2026 pflegende Angehörige ein. Dadurch werden pflegende Angehörige professionell eingebunden, die Qualität gesichert und die Gemeinden finanziell entlastet. Dies entspricht der Strategie, den effektiven Pflegebedarf abzudecken und zu finanzieren.

	Aufgaben / Zusammenarbeit	Vorteile
Pflegende Angehörige	<ul style="list-style-type: none"> • erbringen Grundleistungen (KLV C) wie Körperpflege, Mobilisation • Arbeiten nach der Pflegeplanung der Spitex • Erhalten dafür einen Stundenlohn 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire Entlohnung und umfangreiche soziale Absicherung • Professionelle Unterstützung durch die Spitex Regio ZO • Pflege der Familienangehörigen durch vertraute Personen
Spitex	<ul style="list-style-type: none"> • Pflegeplanung und Bedarfsermittlung • Instruktion der Angehörigen (Pflege, Dokumentation) • Regelmässige Qualitätskontrollen (Telefon, Besuch) 	<ul style="list-style-type: none"> • Entlastung bei der (Personal-)Administration • Fokus auf Pflegequalität statt Bürokratie • Keine zusätzlichen Personalrisiken
Ancura	<p>Ancura stellt die pflegenden Angehörigen an und übernimmt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Triage & Eignungsabklärung • Arbeitsvertrag, Lohnadministration, Sozialversicherungen • Lohnfortzahlung, Kündigungsfristen, Risiken • Finanzierung und Organisation der Ausbildung 	
Gemeinde	<ul style="list-style-type: none"> • Die Gemeinde übernimmt einen reduzierten Restkostenbeitrag 	<ul style="list-style-type: none"> • Tiefe Restfinanzierung (im Vergleich zu privaten Anbietern) • Fokus liegt auf dem tatsächlichen Bedarf und nicht den individuellen Bedürfnissen (weniger verrechnete Stunden) • Entlastung des Gemeindebudgets


Zahlen & Fakten


Immer dabei...




Bild: Spitex Schweiz/Anja Zurbrügg Photography


 **Mitglieder**
2025: 1'133
2024: 1'109


 **Durchschnittsalter**
2025: 72.72 J. (12 – 100 Jahre)
2024: 73.12 J. (11 – 101 Jahre)

 **Einsätze**
2025: über 49'000
2024: über 52'000


 **Klienten nach Ort** (Fe | Ru | We)
2025: 205 | 140 | 122
2024: 201 | 127 | 118


 **Klienten pro Monat**
2025: 210
2024: 214

 **verbrauchte Handschuhe**
2025: ca. 68'000 Paar
2024: ca. 84'000 Paar

 **KLV-Stunden**
2025: mehr als 26'300 h
2024: mehr als 26'000 h

 **gefährte Kilometer**
2025: über 119'000 km
2024: über 125'000 km

 **durchschn. Betreuungsdauer**
2025: 2 Jahre & 2 Monate
2024: 2 Jahre & 3 Monate

 **Vollzeitstellen per Ende Jahr**
2025: 30.5 (50 Mitarbeitende)
2024: 27.0 (50 Mitarbeitende)

Events

Auch dieses Jahr fanden diverse Anlässe statt. Die Gelegenheit wird gerne genutzt, um sich auch mal ausserhalb der täglichen Arbeit auszutauschen und neue Arbeitskolleginnen und -kollegen besser kennenzulernen.

An den **drei Teamanlässen** wurden auf einer Wanderung neugierige Alpakas ausgeführt, entspannte Stunden auf dem Wasser genossen und spannende Rätsel gelöst.



Während einer **Sommer- Gartenparty** durfte diskutiert, gelacht und natürlich leckere, selbst zubereitete Salate, Desserts und Grilladen genossen werden.



Der **Mitarbeiterausflug** stand ganz im Zeichen des Genusses. Das leckere Essen musste aber zuerst während einem Kitchen-Battle selber zubereitet werden.



Im Kochstudio von David Geisser duellierten sich die Mitarbeitenden in den Gruppen Fleisch, Vegi, Fisch und Gemüse und zauberten dabei mit Unterstützung von Profis tolle Gerichte. Abschliessend durften die Leckereien in gemütlicher Atmosphäre genossen werden.

Am **Weihnachtsessen** wurde das kreativste Weihnachts-Outfit gekürt. Was eigentlich nur als Spass auf der Einladung stand, wurde sehr ernst genommen. Im Vorfeld wurde diskutiert, Kleider gesucht gebastelt und genäht.

Dank der unterschiedlichen Outfits wurde es ein fröhlicher, bunter Abend.



Finanzen

Erfolgsrechnung 2025

Aufwand	Budget	Rechnung
Personalaufwand	-3'285'420	-3'065'160
Sach- und Transportaufwand	-183'000	-158'015
Sonstiger Betriebsaufwand	-315'000	-301'831
Total Aufwand	-3'783'420	-3'525'006
Ertrag		
Einnahmen Pflege und HWS	1'702'000	1'654'312
Einnahmen div. Betriebsertrag	34'000	56'722
Einnahmen Mitgliederbeiträge	46'000	53'305
Restfinanzierung Gemeinde	2'028'000	1'965'556
Total Ertrag	3'810'000	3'729'895
Ausserordentlicher Aufwand	0	-1'424
Ausserordentlicher Ertrag	0	7'555
Zuweisung Fondskapital	0	-12'465
Total ausserordentlicher Erfolg	0	-6'334
Jahresüberschuss	26'580	198'555

Bilanz per 31.12.2025

Aktiven	Aktiven	Passiven
Flüssige Mittel	1'034'108	
Forderungen aus Dienstleistungen	385'802	
Aktive Rechnungsabgrenzung	68'829	
Übrige Forderungen	181'459	
Anlagevermögen	33'964	
Passiven		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen/Leistungen		103'437
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		10'671
Passive Rechnungsabgrenzung		201'951
Rückstellungen		50'000
Vereinskapital		16'202
Fonds (Spenden)		304'278
Gewinnvortrag		819'068
Jahresüberschuss		198'555
Total	1'704'162	1'704'162

Kommentar zur Rechnung 2025

Die Jahresrechnung 2025 der Spitex Regio ZO zeigt einen erfreulichen Gewinn von CHF 198'555, womit das budgetierte Ergebnis von CHF 26'580 deutlich übertroffen wurde. Diese positive Entwicklung ist Ausdruck unseres gemeinsamen Engagements und der sorgfältigen Arbeit aller Beteiligten.

Wir freuen uns, dass wir den Gemeinden die Beträge des Jahres 2025 wie folgt zurückvergüten und so die Gemeindefinanzen entsprechend entlasten können:

Fehraltorf:	CHF 76'192.67
Russikon:	CHF 60'301.62
Weisslingen:	CHF 62'061.01
Total	CHF 198'555.30

Ein besonderer Dank gilt der Geschäftsleitung für die umsichtige Budgetüberwachung und allen Mitarbeitenden für ihren kontinuierlichen und unermüdlichen Einsatz.



Gemeinsam haben wir ein beeindruckendes Resultat erzielt, das uns motiviert, weiterhin mit Zuversicht und Engagement in die Zukunft zu blicken.

Herzlichen Dank allen beteiligten Personen und Stellen für ihr Mitwirken und für ihre Mithilfe im vergangenen Jahr.

Karin Angst
Finanzvorsteherin

Bericht der Revisionsstelle
an die Mitgliederversammlung des Vereins**Spitex Regio ZO**

Im Ihrem Auftrage haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Spitex Regio ZO, Fehraltorf für das am 31.12.2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Befähigung und Unabhängigkeit erfüllen.

Diese Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei dieser Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

Zürich, 12.03.2026

Betschon Treuhand AG



Christian Schmid, Leitender Revisor
Revisionsexperte

Betschon Treuhand AG
Aargauerstrasse 250
8048 Zürich
Telefon 044 439 70 10
www.betschon-treuhand.ch
schmid@betschon-treuhand.ch





Mit einer Spende in unseren Fonds ermöglichen Sie uns, gezielt Förderleistungen für unsere Mitarbeitenden zu ergreifen.

So bleibt unsere Spitex als Arbeitgeberin attraktiv und gut in der Lage, für unsere Klientinnen und Klienten stets fachlich und menschlich da zu sein.

**Jetzt mit TWINT
bezahlen!**



QR-Code mit der
TWINT App scannen



Betrag und Zahlung
bestätigen



IBAN: CH12 0070 0114 8078 6786 3

Spitex Regio ZO
Kempttalstrasse 68
8320 Fehraltorf

044 954 30 10
info.spitexregiozo@hin.ch
www.spitex-regio-zo.ch